

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2019/004

Presso l'istituto LS P. GOBETTI di TORINO, l'anno 2019 il giorno 10, del mese di maggio, alle ore 10:40, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 101 provincia di TORINO.

La riunione si svolge presso la sede dell'Istituto.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
GIUSEPPE	DEL GAUDIO	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
MARICA	ONDA	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR)	Presente

Assiste alla riunione la Dsga Graziella Spalletta.

Si segnala preliminarmente che si è tenuto conto delle disposizioni impartite dal nuovo CCNL del 19 aprile 2018. Si rappresenta, inoltre, che gli importi nel presente verbale, sia per quanto attiene alla quantificazione delle risorse che per quanto concerne la loro utilizzazione, sono stati considerati al lordo dipendente così come indicato dalla circolare Miur n. 3980 del 16 maggio 2011 relativa al Cedolino Unico.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2018/2019 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 05/04/2019 dal Dirigente Scolastico Angelantonio Magarelli e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica .

Il documento è corredato della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Il documento è corredato della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti con comunicazione del 08/04/2019, ricevuta il 08/04/2019.

Il contratto risulta sottoscritto dal Dirigente scolastico e da n. 3 RSU.

Risulta inoltre predisposta la relazione illustrativa del D.S. . Sia la relazione illustrativa che la relazione tecnico-finanziaria sono state approntate sulla base della Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, n. 25/2012.

L'ipotesi è stata oggetto di integrazioni a seguito di richieste dell'organo interno di controllo (mail del 16 aprile 2019).

In proposito alla prevista riduzione di lavoro a 35 ore settimanali per il personale ATA, si rammenta che risulta prevista per istituzioni scolastiche strutturate con orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore per almeno tre giorni a settimana (art. 55 CCNL vigente).

Qualora l'Istituto rispetti i due citati parametri, si ribadisce che i soggetti destinatari della riduzione oraria, posta la sussistenza del requisito oggettivo, saranno esclusivamente quei dipendenti che svolgono la propria prestazione lavorativa rispettando orari particolarmente gravosi, ossia caratterizzati da forti oscillazioni rispetto al normale orario

di lavoro individuale programmato: ciò comporta un disagio psico fisico a carico del lavoratore a fronte del quale la contrattazione riconosce la possibilità di fruire del beneficio compensativo in parola. La riduzione però non può essere prevista per i lavoratori che effettuano un turno fisso o che solo sporadicamente lavorino in orari disagiati (vedi Circolare USR Emilia Romagna n. 16098/2006). Inoltre, la riduzione non può essere estesa in maniera generalizzata a tutto il personale ATA ma, analizzate le singole posizioni individuali a livello di ogni singola istituzione scolastica, sarà individuato il numero di lavoratori che ne potrà usufruire ai sensi dell'art. 55, comma 2, CCNL citato (cfr. anche nota ARAN SCU_008 Orientamenti applicativi; anche, in generale, cfr. Corte dei Conti sent. n. 482/2013).

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2018/2019, sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2018/2019 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 52.700,99
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.134,72
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.277,84
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.379,41
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.502,68
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	€ 64.995,64
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.869,79
TOTALE COMPLESSIVO	€ 67.865,43

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota n.19270 del 28/09/2018.

Nell'ipotesi, agli artt. 35 e 36, risultano contrattati i criteri relativi alla valorizzazione del merito dei docenti, in riferimento all'assegnazione Miur n. 21185 del 24 ottobre 2018, e all'alternanza scuola-lavoro (nota Miur n. 3633 del 21 febbraio 2019).

Risultano inoltre contrattate euro 3.095,40 concernenti le ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti.

Per quanto riguarda le economie degli anni precedenti, ammontanti ad euro 2.869,79 (Fis pari a euro 731,07 e Corsi di

recupero estivi da PA2019 per euro 2.138,72), si evincono da una stampa del piano di riparto presente nel SIRGS in data 24 novembre 2018 (FIS).

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**

	Risorse anno scolastico 2018/2019 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 14.300,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 1.837,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 19.022,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.134,72
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.379,41
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.502,68
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 44.176,81

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2018/2019 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 7.419,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 5.834,24
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.957,80
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.277,84
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 21.489,38

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 67.865,43, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 65.666,19, (in percentuale: 96,76%).

Il compenso per il sostituto del DSGA è stato calcolato sulla previsione di 60 giorni.

Conclusioni

Nel rammentare quanto impartito dall'art. 7, comma 11, del CCNL vigente "Le amministrazioni sono tenute a trasmettere, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo del contratto collettivo integrativo, corredato dalla relazione illustrativa e da quella tecnica", si segnala quanto disposto dall'art.21 del D.Lgs. n.33 del 2013, modificato dal D.Lgs. n.97 del 2016, in ordine all'obbligo di pubblicazione, in modo permanente, del citato contratto sul sito istituzionale della scuola.

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa del Liceo Gobetti di Torino per l'anno scolastico 2018/2019.

Il presente verbale, chiuso alle ore 11:10, l'anno 2019 il giorno 10 del mese di maggio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

DEL GAUDIO GIUSEPPE

ONDA MARICA

Giuseppe Del Gaudio
Marica Onda